

РЕЦЕНЗИЯ

**на основную профессиональную образовательную
программу высшего образования
38.03.02 Менеджмент, профиль управление человеческими ресурсами,
код и наименование направления подготовки и профиля
реализуемой в рамках укрупненной группы специальностей,
направлений подготовки
38.00.00 Экономика и управление
код и наименование УГС
на факультете управления и социально-технических сервисов**

Программа подготовлена на кафедре инновационных технологий менеджмента
ФГБОУ ВО «НГПУ им. К.Минина»

Разработчики:

Шкунова А.А., канд. пед. наук, доцент кафедры инновационных технологий менеджмента, ФГБОУ ВО «НГПУ им. К.Минина»

Представители работодателей:

Макарова Е.А., директор Консалтингового агентства ООО «Эдванс»;
Медведев А.В., директор ООО «Гелиос НН»

Рецензент:

Директор ООО «Сталкер Трейд» Бабушкин Алексей Валерьевич

Структура и содержание реализуемой основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) соответствуют требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (утвержден «12» января 2016 г., номер 7).

В соответствии с требованиями ФГОС ВО и ОПОП Мининского университета по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль Управление человеческими ресурсами выпускник подготовлен к реализации организационно-управленческой деятельности к решению следующих профессиональных задач:

- участию в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участию в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планированию деятельности организации и подразделений;
- формированию организационной и управленческой структуры организаций;
- организации работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

- разработке и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контролю деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивированию и стимулированию персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участию в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

Включенные в содержание ОПОП дисциплины полностью соответствуют заявленным целям и задачам программы подготовки. При подготовке бакалавров по данному направлению особое внимание уделяется практико-ориентированному обучению с использованием современных активных и интерактивных технологий, таких как семинары, деловые игры, онлайн-опросы, выполнение кейс заданий, тренинги и пр.

В содержание ОПОП включены: Блок 1 «Дисциплины (модули)», Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)», Блок 3 «Государственная итоговая аттестация», которые обеспечивают формирование всех компетенций, содержащихся во ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Выпускники данной ОПОП становятся востребованными специалистами на рынке труда, поскольку работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений в организациях различной организационно-правовой формы (коммерческих, некоммерческих) и органах государственного и муниципального управления, а также в качестве предпринимателей, создающих и развивающих собственное дело. Следовательно, ОПОП полностью соответствует потребностям современного рынка труда и тенденциям развития экономики и социальной сферы региона.

Содержание дисциплин и практик реализуемой ОПОП полностью ориентировано на формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки. В структуре ОПОП выделен требуемый объем времени на практическую подготовку, которая осуществляется в период прохождения обучающимся учебной (организационно-управленческой), производственной (организационно-управленческой) и преддипломной практик.

Для оценки формируемых компетенций в составе ОПОП разработан фонд оценочных средств по дисциплинам, который ориентирован на активизацию самостоятельной познавательной деятельности обучающихся за счет разнообразных форм заданий разного уровня сложности. Формы и средства текущего и промежуточного контроля обеспечивают в полном объеме контроль и управление процессом приобретения студентами необходимых компетенций, определенных ФГОС ВО и адекватны целям и задачам реализации ОПОП 38.03.02 Менеджмент.

Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС ВО 38.03.02 Менеджмент. Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий. Литература и источники Интернет, указанные в программах, актуальны, соответствуют структуре и содержанию программ дисциплин, практик и других видов работ обучающихся. Общие требования к организации образовательного процесса соответствует компетентностному подходу.

Обеспечить требуемый уровень подготовки выпускника по направлению 38.03.02 Менеджмент позволяет соответствие кадрового обеспечения в разрезе уровня квалификации преподавателей дисциплин и руководителей практик.

Итоговая государственная аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы направленная на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО.

Вывод: Реализуемая ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами соответствует требованиям ФГОС ВО, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от «12» января 2016 г., номер 7 и рекомендуется для реализации в образовательной деятельности ФГБОУ ВО «НГПУ им. К.Минина».

Рецензент



/А.В. Бабушкин

подпись

